



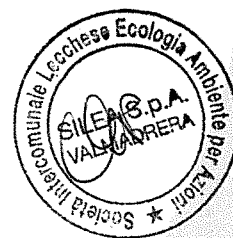
S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



Allegato A)

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO
PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO
A TEMPO DETERMINATO
PER IL PERIODO 01.04.2018/31.03.2020
CIG 73687558FC - N. GARA 6979065





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI

Art. 1 – Finalità e oggetto dell'appalto

Il presente capitolato ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui affidare il servizio di "somministrazione di lavoro" delle figure professionali – nel settore dei servizi ambientali - i cui profili sono di seguito indicati, con inquadramenti riferiti al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro dei servizi ambientali - Dei servizi ambientali Utilitalia da impiegare, con contratto di somministrazione a tempo determinato, presso la sede di Valmadrera e le Unità operative di Annone di Brianza e Calolziocorte.

QUALIFICA	LIV. INQ.	AREA	DECLARATORIA E PROFILO ESEMPLIFICATIVO	TARIFFA ORARIA
Operatore ecologico	2B	Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	Lavori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio. In applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B": - addetto alle attività di raccolta e/o spazzamento, con ausilio di veicoli.	Vedi allegato C
Operatore ecologico	3B	Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	Lavori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B". Svolgono attività esecutive, sulla base di procedure prestabilite richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche	



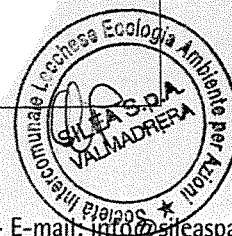


S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



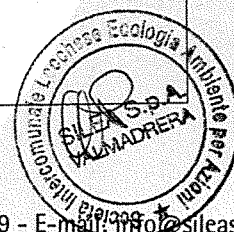
			mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate, operando anche in concorso con uno o più lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento.	
Operatore ecologico	3B	Area conduzione	Lavori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C". Nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: autocompattatore, autolavacassonetti, autocarri per il trasporto rifiuti; autoinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico	Vedi allegato C





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI

			<p>fino a 6 T., pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T.</p> <p>Appartiene altresì a questo livello il conducente di autocompattatore addetto al servizio di carico, scarico e attività accessorie in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altro operatore. Come operatore unico, il conducente di autocompattatore, in conformità alle condizioni operative definite nel programma di sorveglianza sanitaria, provvede alla raccolta manuale e/o meccanizzata di sacchi, contenitori con capacità massima di 30 litri; bidoni con capacità massima di 360 litri.</p>	
Operatore ecologico	4B	Area conduzione	<p>Lavori che svolgono attività di conduzione richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia limitata ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.</p> <p>Sono adibiti alla conduzione dei veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o superiore. Nell'ambito del servizio di raccolta effettuano attività di carico, scarico e</p>	Vedi allegato C





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



			<p>accessorie come operatore unico, manovrando da bordo i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati (es: autocompattatore, assistito da dispositivi di caricamento video, autolavacassonetti, ecc.) e comunque assicurando anche le operazioni complementari necessarie per il completamento delle funzioni operative degli stessi (es.: aggancio e sgancio degli scarrabili, rimorchi, multibenne.)</p> <p>Conducente di autocompattatore con dispositivo automatizzato di caricamento assistito da apparecchiature video computerizzate, autolavacassonetti; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico superiore a 6 T., pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T, automezzi che effettuano la movimentazione di cassoni a mezzo funi, bracci, ganci, catene, polipi e benne azionati meccanicamente e/o idraulicamente; autoarticolati, autotreni con rimorchio; autosnodati; ecc..</p>	
Operatore ecologico	4B	Area Conduzione	Lavoratori che svolgono attività esecutive richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di	Vedi allegato C





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



			procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Operano individualmente o in concorso con altri lavoratori dei quali possono avere il coordinamento.	
Impiegati tecnici o amministrativi	2B	Area officine e servizi generali	Lavoratori/operai comuni che, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B Esempio addetto a lentalino telefonico con più di 5 linee, addetto al magazzino con compiti di accettazione e distribuzione materiali, addetto all'utilizzo di particolari attrezzature e macchinari (fotocopiatrice, taglierine, proiettori, ecc.) dei quali assicura, altresì, la piccola manutenzione ecc.	Vedi allegato C
Impiegati tecnici o amministrativi	3B	Area tecnico amministrativa	Lavoratori d'ordine che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive, sia tecniche che	Vedi allegato C



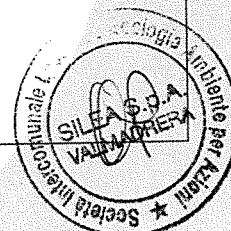


S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



			amministrative, sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate	
Impiegati tecnici o amministrativi	4B	Area tecnico amministrativa	Lavoratori d'ordine che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive di carattere tecnico o amministrativo di particolare rilievo rispetto al livello inferiore, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche, anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.	Vedi allegato C
Impiegati tecnici o amministrativi	5B	Area tecnico amministrativa	Lavoratori di concetto che svolgono attività di elevato contenuto professionale tecniche/amministrative. In possesso di conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore o conseguite con approfondita esperienza e formazione, nonché di capacità pratiche di elevata specializzazione professionale	





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



			relative a tecniche, tecnologie e processi operativi, operano con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività. Operano individualmente o in concorso con altri lavoratori dei quali possono avere il coordinamento	
--	--	--	---	--

Sono comprese nell'oggetto del servizio sia l'attività di ricerca e selezione del personale temporaneo, sia la gestione amministrativa dello stesso.

Le singole forniture di somministrazione lavoro saranno richieste di volta in volta da Silea SpA. Pertanto, in esecuzione agli obblighi contrattuali che andrà ad assumere con il presente contratto, l'Agenzia aggiudicataria si impegna ad attivare, su richiesta scritta da parte di Silea SpA, una o più somministrazioni singole o plurime esclusivamente finalizzate a fronteggiare esigenze e situazioni di ordine organizzativo o sostitutivo.

La partecipazione alla gara presuppone, da parte del concorrente, la perfetta conoscenza e l'accettazione delle condizioni contenute nei documenti di gara.

I lavoratori saranno adibiti allo svolgimento dei servizi indicati negli atti di gara e dovranno svolgere la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo di Silea SpA nelle forme e secondo la disciplina del contratto di somministrazione lavoro temporaneo.

Art. 2 – Importo e durata

Il valore stimato massimo dell'appalto è stabilito in euro 500.000,00.=, IVA esclusa (valore stimato massimo relativo al monte retributivo/contributivo da corrispondere alle risorse che opereranno, inclusa la commissione a remunerazione del servizio prestato dall'agenzia aggiudicataria).

L'importo a base d'asta ha carattere presuntivo, mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sulla base dell'effettivo fabbisogno del personale. L'agenzia aggiudicataria dovrà pertanto garantire il numero e le figure professionali effettivamente necessarie e richieste da Silea SpA senza muovere eccezioni di sorta, per maggiori o minori quantità richieste nel corso del servizio.





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



I prezzi offerti costituiscono i prezzi contrattuali.

I corrispettivi dovuti sono quelli indicati nell'offerta economica e saranno determinati a proprio rischio dal fornitore in base ai propri calcoli ed alle proprie indagini e stime.

L'appalto avrà decorrenza dal 01.04.2018 e fino al 31.03.2020, o minor periodo nel caso di raggiungimento del limite massimo di € 500.000,00.=, oltre all'IVA, limite che non costituisce per l'Agenzia un minimo garantito.

Le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione.

Art. 3 - Attivazione delle singole forniture e requisiti del personale

Il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trova fondamento nella sussistenza di carattere tecnico, sostitutivo, produttivo, organizzativo, anche riferibile all'ordinaria attività, per il potenziamento delle attività svolte da Silea SpA, oppure per non pregiudicare i livelli dei servizi erogati in via temporanea. Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dalla normativa in materia e nel rispetto delle modalità riportate. Silea SpA procederà, sulla base di effettive esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta all'Agenzia delle singole forniture di lavoro.

Tali richieste saranno formulate in forma scritta e saranno corredate delle seguenti informazioni:

- descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- indicazione dei rischi specifici di mansione e le misure di prevenzione adottate;
- modalità e durata della prestazione lavorativa;
- sede e orario di lavoro;
- l'orario di lavoro contrattuale è fissato in trentotto (38) ore settimanali, dal lunedì al sabato, fatte salve esigenze diverse;
- dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori della stazione appaltante inquadrati nel medesimo profilo.

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni previste per le corrispondenti qualifiche come da C.C.N.L.- dei servizi ambientali Utilitalia e per le tipologie di utilizzo previste dalla vigente normativa in materia. I tempi di somministrazione di ogni lavoratore non dovranno eccedere, tra la richiesta e l'effettiva fornitura, i 2 gg lavorativi dal ricevimento della richiesta stessa da parte di Silea SpA. Il personale somministrato dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, al momento di inizio del contratto, in relazione alle competenze richieste ed ai rischi generici e specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto da Silea SpA. Il personale somministrato sarà retribuito dall'Agenzia con lo stesso trattamento economico previsto per il personale dipendente di pari livello Silea SpA, a parità di mansioni svolte.

La formazione sulla sicurezza del personale sia generale che relativa ai rischi specifici (basso-medio-alto) dovrà essere a carico dell'Agenzia, in accordo con quanto previsto dall'accordo Stato/Regioni del 21.12.2011, salvo s.m.i.





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



I lavoratori somministrati che saranno avviati in servizio presso Silea SpA dovranno essere stati sottoposti ad apposita visita pre-assuntiva di idoneità alla mansione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008. L'onere economico della visita medica per il lavoratore temporaneo è a carico di Silea SpA.

Art. 4 – Obblighi e responsabilità dell'Agenzia aggiudicataria

L'agenzia aggiudicataria si assume l'obbligo:

- di fornire personale già istruito e formato, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- di somministrare le professionalità richieste da Silea SpA entro il termine di n. 3 giorni lavorativi tra la richiesta di fornitura e la presa di servizio del lavoratore;
- del pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti per legge;
- di assicurare il personale somministrato, contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal Decreto del Presidente della Repubblica 30.06.1965 n. 1124 e s.m.i.
- di aggiornare il personale temporaneo in servizio con piani formativi periodici;
- di garantire la continuità della somministrazione per tutto il periodo contrattuale;
- di stipulare contratti di lavoro individuali per ogni singolo lavoratore temporaneo;
- di trasmettere a Silea SpA, prima dell'inizio dell'attività, copia del contratto individuale tra l'Agenzia e il lavoratore temporaneo, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nel D.Lgs 276/2003;
- di sostituire, in caso di assenze, su richiesta di Silea SpA, il personale medesimo a partire dal terzo giorno di assenza.

Silea SpA potrà richiedere in qualsiasi momento all'Agenzia l'esibizione del Libro Matricola, del modello DM 10, delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea.

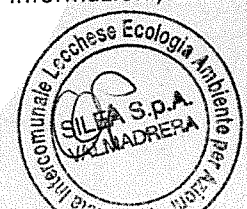
Qualora l'Agenzia risultasse non in regola con gli obblighi di cui sopra, Silea SpA potrà procedere alla risoluzione del contratto e affidare il servizio all'Agenzia che segue in graduatoria. All'Agenzia inadempiente verranno addebitate le maggiori spese sostenute.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

Art. 5 – Modalità di espletamento del servizio

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- 1) Silea spa procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale e fino al limite massimo dell'importo di € 500.000,00.=, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all'Agenzia appaltatrice mediante apposita richiesta scritta a firma del Responsabile, nel termine di preavviso di 2 giorni lavorativi;
- 2) Silea SpA si impegna a corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, con fax o via PEC:



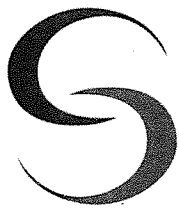


S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



- a) descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- b) modalità e durata presunta della prestazione lavorativa (che dovrà essere riportata nel contratto di lavoro del singolo operatore);
- c) sede ed orario di lavoro;
- d) dati relativi alla posizione e al tasso Inail applicato ai lavoratori di Silea SpA inquadrati nel medesimo profilo;
- 3) I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL, ed eventuali contratti integrativi, e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.
- 4) L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti di Silea SpA (38 ore settimanali); fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto;
- 5) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL ed eventuali contratti integrativi, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future (welfare escluso).
- 6) La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.
- 7) La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta servizio e basata sul tasso previsto dal sistema di classificazione dell'istituto assicuratore per il settore terziario.
- 8) Eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte di Silea SpA.
- 9) L'Agenzia provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso Silea SpA.
- 10) Silea SpA osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 81/2008 e successive modificazioni.
- 11) Il personale richiesto da Silea SpA dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.
- 12) Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo.





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



13) I buoni pasto elettronici saranno corrisposti da Silea SpA e verrà comunicato all'Agenzia il numero e l'importo per assoggettamento contributivo/fiscale da parte dell'Agenzia stessa.

Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

La contribuzione previdenziale è quella per i dipendenti delle agenzie di somministrazione lavoro. La contribuzione assistenziale è quella riferita alla tariffa INAIL della voce di rischio comunicata nella scheda di richiesta fornitura.

Silea SpA corrisponderà all'agenzia solo il costo delle ore effettivamente lavorate; in caso di assenza non giustificata del lavoratore per malattia, infortunio, ferie ecc., nessun corrispettivo è dovuto all'agenzia fornitrice, la quale invece dovrà retribuire il prestatore di lavoro.

Art. 6 - Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro a tempo determinato

Nel caso d'interruzione della prestazione lavorativa pari o superiore a n. quattro (4) giorni per assenza improvvisa, non giustificata o non programmabile, l'Agenzia dovrà sostituire il lavoratore entro il terzo giorno lavorativo successivo ed il contratto del lavoratore stesso sostituito s'intenderà risolto.

La mancata sostituzione del lavoratore potrebbe costituire ad insindacabile giudizio di Silea SpA, giusta causa di risoluzione del contratto d'appalto a termini dell'art. 1456 del Codice Civile.

Ogni e qualsiasi danno derivante dalle fattispecie di cui ai commi 1 e 2, dovrà essere risarcito a favore di Silea SpA, da parte dell'Agenzia in caso di inadempimenti imputabili direttamente all'Agenzia stessa.

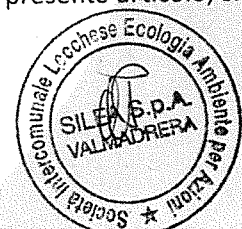
Nel caso in cui le prestazioni del lavoratore somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto o nel caso di mancato superamento del periodo di prova, l'Agenzia sarà tenuta, con ogni onere a suo carico, su motivata istanza di Silea SpA, a procedere alla sostituzione del lavoratore stesso nel termine perentorio indicato al comma 1, decorrente dal giorno del ricevimento della richiesta.

Nelle fattispecie previste dal presente articolo, Silea SpA provvederà a formalizzare all'Agenzia tramite PEC in maniera motivata, puntuali contestazioni riferite all'oggetto della prestazione del lavoratore ovvero altre motivazioni.

A seguito della contestazione di cui sopra, l'Agenzia, entro il termine di 7 (sette) giorni dal ricevimento della PEC di cui al precedente comma, dovrà formalizzare controdeduzioni da trasmettere a Silea SpA con lo stesso mezzo.

Silea SpA si impegnerà in proposito ad assumere tempestivamente definitive determinazioni che comunicherà all'Agenzia sempre via PEC al fine dell'eventuale conferma della necessità della sostituzione del lavoratore, ad insindacabile giudizio di Silea SpA stessa.

Per ogni giorno di ritardo dell'Agenzia negli adempimenti delle fattispecie previste dal presente articolo, si applica la penalità giornaliera di cui all'art. 16 penali del presente Capitolato.





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



Art. 7 – Corrispettivo e modalità di pagamento.

Il moltiplicatore indicato in offerta dall'Agazia si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza.

Silea SpA si obbliga a corrispondere all'Agazia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'offerta, oltre IVA sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento e dagli integrativi di settore.

Silea SpA corrisponderà all'Agazia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agazia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.

L'Agazia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione a Silea SpA dell'assenza del lavoratore e, su richiesta di Silea SpA, a sostituire il medesimo a partire dal terzo giorno di assenza.

In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agazia aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

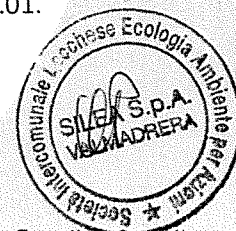
L'agenzia emetterà per il servizio in oggetto, fatture mensili, contenenti i seguenti dati:

- numero di contratto e nominativo del lavoratore;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione, suddivise per singolo lavoratore;
- numero CIG;
- tariffa, così come derivante dall'offerte e dalla prestazione resa;
- retribuzioni accessorie: costo unitario delle stesse, relativo margine di agazia;
- IVA sul margine di agazia;
- Totale fattura.

Ai fini del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo, Silea SpA ed il lavoratore somministrato sottoscriveranno un'apposita scheda "foglio presenze" indicante le ore lavorate e le indennità spettanti, che sarà trasmessa all'agenzia a cura di Silea SpA.

Entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura, sarà accertata, da parte del Direttore dell'esecuzione del contratto, la regolare esecuzione del servizio. La liquidazione dei compensi, avverrà entro i successivi 30 giorni, salvo insorgano fondate contestazioni sulla fattura stessa e previa acquisizione della documentazione attestante il versamento dei contributi obbligatori, con determinazione quindi di un termine superiore a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del D.lgs. 231/2002, in ragione di esigenze operative di Silea SpA correlate ai vincoli di legge.

I pagamenti con scadenze 31.08 e 31.12 verranno posticipati rispettivamente al 10.09 e 10.01.





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



Qualora la fattura dovesse pervenire oltre il 10 (dieci) del mese successivo alla data di emissione della fattura, il pagamento slitterà al mese successivo.

Per gli eventuali ritardi o sospensioni dei pagamenti in seguito ad esito negativo dei controlli sopraddetti, l'appaltatore non potrà opporre eccezioni alla Stazione Appaltante, né avrà titolo al risarcimento del danno, né ad alcuna pretesa.

Art. 8 – Obblighi a carico di Silea SpA.

Silea SpA si impegna a comunicare all'Agenzia gli estremi del CCNL da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e si obbliga a comunicare le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.

Nel caso in cui dovesse adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, Silea SpA ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

Silea SpA corrisponderà all'agenzia il compenso, comprensivo della quota ferie ed ex festività, per il servizio effettivamente reso dal lavoratore, gli straordinari ove espressamente richiesti ed autorizzati e le festività cadenti di domenica le indennità per il lavoro festivo, i turni, la reperibilità, il lavoro notturno ogni qualvolta si verificano, **con ESCLUSIONE** di eventuali assenze del lavoratore (es. per malattia ed infortunio, ferie, festività infrasettimanali, congedi, permessi o congedi straordinari che sono a rischio dell'agenzia.

L'agenzia dovrà comunque retribuire regolarmente il lavoratore assente per giustificato motivo.

Silea SpA, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

Art. 9 – Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio

Silea SpA, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato d'appalto. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

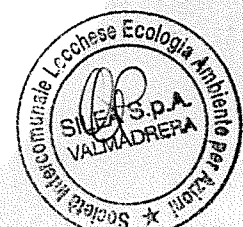
Art. 10 – Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione di Silea SpA, la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

Art. 11 – Cauzione definitiva

A garanzia dell'esatto adempimento delle obbligazioni di contratto nonché del pagamento delle penali previste dal presente capitolato, la Ditta aggiudicataria dovrà costituire, con le modalità previste dall'art. 103 del D.Lgs. 50/16, una garanzia fidejussoria.

La mancata costituzione della garanzia determinerà la revoca dell'affidamento.





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



La polizza o fideiussione bancaria dovrà avere validità per tutta la durata dell'appalto e sino alla certificazione di SILEA SpA circa la regolarità del servizio.

Il deposito cauzionale dovrà essere depositato entro 10 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione dell'esito di gara e comunque prima della stipulazione del contratto.

Qualora la ditta risultata aggiudicataria dell'appalto, rinunci o non si presenti nel giorno ed ora stabiliti da SILEA SpA per la firma del contratto, l'aggiudicazione sarà revocata e l'appalto potrà essere affidato da SILEA SpA, a suo insindacabile giudizio, alla ditta che in sede di gara ha offerto le condizioni immediatamente più vantaggiose e che segue in graduatoria oppure ripetere la gara stessa.

La ditta non potrà porre alcuna eccezione, ne avrà titolo ad alcun risarcimento di danni eventuali.

Qualora l'ammontare della garanzia dovesse ridursi per l'effetto dell'applicazione delle penali, o per qualsiasi altra causa, l'impresa aggiudicataria dovrà provvedere al suo reintegro entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta effettuata dalla Stazione Appaltante.

L'Agenzia aggiudicataria dovrà inoltre presentare copia di idonea polizza di assicurazione a copertura dei danni a terzi. L'assicurazione richiesta si riferisce alla responsabilità civile verso terzi per qualsiasi evento che possa verificarsi durante lo svolgimento del servizio da parte dell'impresa aggiudicataria; per quanto riguarda i danni arrecati a terzi dal lavoratore, si fa riferimento all'art. 26 del D.Lgs. 276/03.

Qualora Silea SpA esca, in tutto o in parte, la cauzione definitiva, l'Agenzia è obbligata a reintegrarla entro 15 giorni dalla data della comunicazione di Silea SpA.

La restituzione del deposito cauzionale definitivo verrà disposta su richiesta della Agenzia aggiudicataria al termine del contratto e quando questa avrà adempiuto a tutti gli obblighi previsti e sottoscritti. L'omessa o irregolare costituzione della cauzione, comporterà l'impossibilità alla stipula del contratto.

Art. 12 – Contratto d'appalto

Il presente affidamento verrà regolarizzato mediante scrittura privata.
Tutte le spese di contratto sono a carico dell'aggiudicatario.

Per il caso di mancato versamento, Silea SpA ha facoltà di trattenere dalla cauzione la somma dovuta, aumentata degli interessi legali, in sede di pagamento.

Art. 13 – Recesso dal contratto da parte dell'agenzia aggiudicataria

Il recesso dal contratto da parte dell'Agenzia aggiudicataria comporterà l'incameramento della cauzione definitiva costituita secondo il relativo articolo fatti salvi, anche in questo caso, i danni e le spese.

La cauzione definitiva gli oneri anche per il mancato adempimento del contratto.





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI

Art. 14 – Emissione d’ordine in pendenza di stipulazione di contratto

Silea SpA si riserva, nei casi di urgenza e/o necessità, di richiedere l’avvio della prestazione contrattuale con l’emissione di apposito ordine/comunicazione di aggiudicazione definitiva, anche in pendenza della stipulazione del contratto, previa costituzione del deposito cauzionale definitivo.

Art. 15 – Divieto di subappalto

È fatto divieto all’Agenzia aggiudicataria di cedere o subappaltare, anche parzialmente, il contratto, sotto pena di decadenza dell’aggiudicazione.

Art. 16 - Penali

In caso di ritardo nel servizio e nella sostituzione del prestatore di lavoro richiesto da Silea SpA, rispetto alle tempistiche indicate nel presente capitolato, verrà applicata una penale pari a € 100,00 (cento/00) per ogni giorno di ritardo, fatto salvo il risarcimento dei danni ulteriori.

Qualora l’agenzia per il lavoro sia inadempiente, anche parzialmente, nell’esecuzione della prestazione oggetto del futuro contratto rispetto alle modalità e ai termini previsti dal medesimo ovvero offerti in sede di gara, Silea SpA potrà avvalersi di altra agenzia per il lavoro, senza alcuna formalità, per l’esecuzione totale o parziale di quanto omesso dall’agenzia per il lavoro aggiudicatrice, alla quale saranno addebitati i relativi costi, oltre agli eventuali danni subiti da Silea spa.

Ogni inadempienza agli obblighi contrattuali verrà contestata immediatamente da Silea spa a mezzo nota scritta inoltrata all’agenzia per il lavoro aggiudicataria anche a mezzo PEC e alla medesima verrà richiesto di controdedurre entro 7 (sette) giorni solari dal ricevimento della comunicazione.

Per il pagamento delle penalità e l’eventuale rifusione dei danni subiti, Silea SpA potrà rivalersi, mediante trattenute, sui crediti dell’agenzia per il lavoro aggiudicatrice ovvero in mancanza sulla garanzia definitiva.

Art. 17 - Risoluzione Del Contratto

Per qualunque inadempienza agli obblighi previsti dal presente capitolato, Silea SpA, dopo aver assegnato mediante PEC un termine di 10 gg. dalla data di ricevimento della comunicazione per adempiere, si riserva il diritto di risolvere il contratto in corso, ai sensi dell’articolo 1454 del C.C.

Silea SpA si riserva inoltre il diritto di risolvere di diritto il contratto nel caso di:

- a) mancato pagamento delle retribuzioni ovvero di mancato versamento dei contributi a favore dei prestatori di lavoro da parte dell’agenzia per il lavoro aggiudicataria;
- b) reiterato inadempimento da parte dell’agenzia aggiudicataria degli obblighi previsti dal presente capitolato speciale d’appalto;
- c) inosservanza delle norme di legge relative al personale dipendente e mancata applicazione dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro;
- d) cessione anche parziale del contratto, ovvero di subappalto;





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI

e) venir meno, durante il rapporto contrattuale, di uno dei requisiti minimi previsti per la partecipazione alla presente gara d'appalto;

f) revoca dell'autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per lo svolgimento dell'attività di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

g) mancata reintegrazione della cauzione definitiva, entro 15 giorni dalla richiesta da parte di Silea spa, quando questa sia stata escussa nei casi previsti dal presente capitolato ovvero dalla legge;

h) esecuzione delle transazioni relative al servizio senza avvalersi di banche o della Società Poste Italiane s.p.a..

La risoluzione si verificherà di diritto al momento del ricevimento da parte dell'agenzia per il lavoro aggiudicataria di una PEC con la quale Silea spa dichiara di volersi avvalere della clausola risolutiva.

In seguito alla risoluzione, non si farà luogo alla corresponsione di alcuna indennità per l'agenzia per il lavoro aggiudicataria.

È fatto salvo per Silea spa il diritto di chiedere il risarcimento di tutti gli ulteriori danni subiti e di intraprendere ogni altra iniziativa ritenuta opportuna per la tutela dei propri interessi.

Art. 18 - Facoltà di recesso

Silea spa si riserva la facoltà di recedere dal contratto in qualunque tempo per sopraggiunti motivi di interesse pubblico. Tale facoltà verrà esercitata per iscritto, mediante invio di apposita comunicazione a mezzo PEC, che dovrà pervenire almeno 20 giorni prima della data di recesso.

Dalla data di efficacia del recesso, l'agenzia per il lavoro dovrà cessare tutte le prestazioni contrattuali, assicurando che tale cessazione non comporti alcun danno per Silea spa .

In tal caso Silea spa si obbliga a pagare all'agenzia per il lavoro aggiudicataria il compenso per le attività prestate, purché correttamente ed a regola d'arte, secondo il corrispettivo e le condizioni contrattuali, senza alcun altro onere da parte di Silea spa e rinunciando l'agenzia per il lavoro aggiudicataria a qualsiasi ulteriore pretesa.

Art. 19 – Foro competente

Il foro competente è quello di Lecco.

Art. 20 - Obblighi di riservatezza

Il personale dell'agenzia per il lavoro è tenuto al rispetto della normativa a tutela della privacy, con riferimento ai dati e alle notizie di cui venga a conoscenza in ragione dell'esecuzione del servizio.

Il personale medesimo è, inoltre, obbligato a mantenere la riservatezza e a non divulgare in alcun modo notizie, informazioni, corrispondenza relative alle attività e agli atti e provvedimenti posti in essere da Silea spa.





S I L E A SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESE PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI

ART. 21 - Obblighi di tracciabilità

L'agenzia per il lavoro aggiudicataria si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010 n. 136.

L'agenzia per il lavoro si impegna affinché negli eventuali contratti sottoscritti con subcontraenti sia inserita un'apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010 n. 136.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 13 agosto 2010 n. 136 l'agenzia per il lavoro si obbliga ad utilizzare uno o più conti correnti bancari o postali, accessi presso banche o presso la società Poste Italiane S.p.a., dedicati alle commesse pubbliche, anche in via non esclusiva, comunicando a Silea spa gli estremi identificativi dei conti correnti nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi.

Art. 22 - Norme finali

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato si fa riferimento alle norme di legge in vigore in quanto applicabili. Tutte le comunicazioni tra le parti oltre all'offerta saranno in lingua italiana.

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al capitolato.

Art. 23 - Trattamento dei dati e consenso al trattamento

Le parti dichiarano di essere informate che i "dati personali" forniti, anche verbalmente per l'attività precontrattuale o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente contratto, vengono trattati esclusivamente per le finalità del contratto, mediante consultazione, elaborazione, interconnessione, raffronto con altri dati e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento di propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quanto lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali degli Enti.

Art. 24 - Rispetto Codice Etico, Modello 231, PTPC

L'appaltatore si impegna, nell'ambito delle proprie attività, a rispettare rigorosamente le prescrizioni della normativa ex D.lgs. 231/2001, del relativo Modello adottato da Silea spa e del Codice Etico. L'appaltatore si impegna altresì al rispetto di quanto contenuto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del codice Etico di Silea spa.

Il mancato rispetto del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Silea spa comporta l'automatica risoluzione del contratto.

Tutti i documenti sopra richiamati sono scaricabili del sito www.sileaspa.it





S I L E A

SOCIETA' INTERCOMUNALE LECCHESA PER L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE PER AZIONI



Art. 25 – Adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro

Al fine della verifica della idoneità tecnico professionale e della preparazione del DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti, come previsto all'art. 26 comma 3 del D.Lgs. 81/2008 e smi), l'Aggiudicatario dovrà esibire alla scrivente la documentazione di cui all'allegato denominato "Richiesta documenti per DUVRI M.9.31.1", che verrà fornito in sede di aggiudicazione.

