



Curriculum Vitae Europass

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ (art.47 del D.P.R. n.445/2000)
Il sottoscritto Massimo Sgarzi consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente:

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) Sgarzi Massimo

Cittadinanza Italiana

Esperienza professionale

In oltre vent'anni di lavoro presso la stessa Azienda ho ricoperto nel tempo ruoli sempre di maggiore responsabilità fino a diventare nel 2015 Direttore del Termovalorizzatore. Negli ultimi 3 anni l'esperienza specifica in Silea mi ha permesso di conoscere approfonditamente la Società ed i suoi processi.

Date Da Agosto 2018 ad oggi, dirigente, tempo indeterminato

Lavoro o posizione ricoperti Direttore Tecnico

Principali attività e responsabilità Oltre alle precedenti è stata aggiunta la funzione di Responsabile Tecnico per la categoria 8 dell'Albo Gestori Ambientali, la subdelega per la sicurezza per il termovalorizzatore e per la piattaforma provinciale.

Nome e indirizzo del datore di lavoro SILEA Spa., via Leonardo Vassena, 6 – Valmadrera

Tipo di attività o settore Ciclo integrato dei rifiuti (**bacino d'utenza pari a quello dei comuni soci 340.000, valore della produzione circa 40.000.000 €**)

Date Da Agosto 2016 ad Agosto 2018, quadro, tempo indeterminato

Lavoro o posizione ricoperti Direttore Tecnico

Principali attività e responsabilità	<p>Gestione dei siti produttivi (Termovalorizzatore e Compostaggio aerobico) nella sua interezza, gestione dei team di personale interno ed esterno alla società, studio di soluzioni e modifiche impiantistiche, risoluzione dei problemi.</p> <p>Analisi dell'attività dei reparti produttivi per una resa più efficace, funzionale e di efficienza economica. Mi occupo, in team con i miei collaboratori, di individuare modifiche o migliorie che portino gli impianti di proprietà della società a maggiori performance tecniche ed ambientali.</p> <p>Ho alle mie direttive: il responsabile dell'esercizio del termovalorizzatore, il responsabile dell'esercizio dell'impianto di compostaggio, il responsabile della manutenzione, il responsabile dell'ufficio tecnico.</p> <p>Gestisco inoltre il personale operante sull'impianto ma appartenente a ditte esterne in appalto per opere di manutenzione, di movimentazione/pulizia industriale, ecc..</p> <p>Sub delega per la sicurezza per l'impianto di Annone e delega per l'ambiente per entrambi gli impianti.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SILEA Spa., via Leonardo Vassena, 6 – Valmadrera
Tipo di attività o settore	Ciclo integrato dei rifiuti
	<p>Principali progetti speciali sviluppati in Silea Spa</p> <p>Parallelamente all'attività fondamentale sono stato incaricato di alcune particolari che qui elenco:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incremento prestazioni Denox linea 1 e 3, gara, installazione e messa in servizio, concluso; - Nuovo Sistema Monitoraggio Emissioni dopo l'incendio del vecchio, gara, installazione e messa in servizio, concluso; - Nuovo Manuale del Sistema di Monitoraggio Emissioni, operativo; - Sostituzione griglia linea 1, gara, installazione e messa in servizio, conclusa; - Sostituzione torre di lavaggio linea 1, gara, installazione e messa in servizio, conclusa; - Nuova procedura di accettazione dei rifiuti, operativa; - Collaudo tecnico amministrativo revamping ITAR, concluso; - Progettazione nuovo modulo anaerobico, richiesta offerte ed assistenza al progettista, conclusa; - Richiesta autorizzazione per la modifica sostanziale dell'impianto di compostaggio, richiesta offerte ed assistenza al professionista, in corso; - Incontri con la cittadinanza per presentazione progetto teleriscaldamento; - Gara Teleriscaldamento, assistenza al Politecnico di Milano per redazione metodologia valutazione delle proposte, conclusa; - Nuovo turbogruppo, incarico di collaudatore sia per la parte funzionale/prestazionale che per quella tecnico amministrativa, in corso; - Direzione Lavori per estensione/completamento rivestimento in inconl sul terzo canale di entrambe le linee, in corso; - Decostruzione vecchia linea 2, gara, conclusa; - Industria 4.0, richiesta finanziamento per i progetti Denox e nuovo Sme, concluso.
Date	Da Gennaio 2015 ad Agosto 2016, quadro, tempo indeterminato
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore del Termovalorizzatore dei rifiuti di Cremona
Principali attività e responsabilità	<p>Assolutamente in linea con la normativa vigente, il compito e la responsabilità che mi ha affidato l'Azienda con l'incarico di Direttore Tecnico è di porre in essere le azioni dirette ad assicurare la corretta organizzazione nella gestione dei rifiuti e di vigilare sulla corretta applicazione della normativa vigente sempre nell'ambito della gestione rifiuti.</p> <p>Come Direttore Tecnico sono responsabile nei confronti della Direzione Generale delle proposte di natura tecnica, progettuale e gestionale che garantiscano il rispetto delle norme di tutela ambientale e sanitaria, con particolare riferimento alla qualità del lavoro e della prestazione realizzata e del mantenimento dell'idoneità dei beni strumentali utilizzati, cioè dell'impianto. Assolutamente immutati rispetto al periodo precedente sono il coinvolgimento e la responsabilità per l'esercizio e la manutenzione.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Linea Reti e Impianti S.r.l., viale Trento e Trieste, 38 – Cremona Gruppo LGH
Tipo di attività o settore	<p>Teleriscaldamento (bacino d'utenza circa 100.000 abitanti equivalenti, 120 km di teleriscaldamento, circa 60.000.000 € di valore della produzione, rif. http://www.linea-green.it/amministrazione-trasparente)</p> <p>Il gruppo LGH è una holding nata nel 2006 dalla fusione delle ex municipalizzate multiutility dei comuni di Cremona, Crema, Lodi, Pavia e del consorzio della Franciacorta (BS). Il valore della produzione è di circa 500.000.000 € e serve un bacino di circa 520.000 abitanti.</p>
Date	Da Settembre 2005 a Gennaio 2015, quadro, tempo indeterminato

Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile del Termovalorizzatore dei rifiuti di Cremona
Principali attività e responsabilità	<p>Operating & Maintenance, l'impianto è costituito da N°2 linee per una capacità totale di smaltimento fino a 250 t/d di rifiuti, N°2 turbine a vapore da 2 MW e 4 MW ed un condensatore per la produzione di calore per la rete di teleriscaldamento avente la taglia di 10 MW: il primo turbogruppo ha terminato il regime di CIP6 nel giugno del 2007, il secondo invece ha goduto dei certificati verdi fino a febbraio 2015. Gestisco un gruppo di lavoro di 34 unità, costituito da un responsabile della manutenzione meccanica ed un altro della manutenzione elettrostrumentale, un responsabile dell'esercizio, un addetto AQS, 24 turnisti, 4 manutentori, un addetto ai piazzali, un impiegato tecnico, oltre al personale fisso sull'impianto ma appartenente a ditte esterne in appalto per opere di STC e di movimentazione/pulizia industriale. Fino al 2009 ho continuato a seguire ancora anche l'attività della Centrale TermoElettrica di Cogenerazione, attività che negli anni è scemata progressivamente fino al totale coinvolgimento nel termovalorizzatore. Le principali attività svolte al TMZ in questo periodo sono consistite, dal punto di vista tecnico, in:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2015 realizzazione revamping sezione trattamento fumi linea 1 e relativo commissioning; 2014 progetto revamping sezione trattamento fumi linea 1; 2013 progetto rifacimento impianto (progettista Forni Engineering, Ingg. Carminati e Carollo); 2011 aggiornamento della linea 2 con modifiche simili a quelle del 2007 su linea 1 ma con l'aggiunta di un SCR high-dust; 2009 rifacimento primo giro fumi caldaia L2 e cladding in inconel; 2009 sostituzione DCS alla Centrale TermoElettrica; 2009 realizzazione impianto trattamento aria fosse; 2009 compionatori in continuo diossine; 2009 FT-IR di processo; 2008 installazione inverter per la gestione dei ventilatori (6); 2007 aggiornamento della linea 1, con inserimento di caldaia ausiliaria, trasformazione della sezione di deacidificazione da latte di calce a bicarbonato di sodio a secco, nuova tipologia di maniche; 2007 sostituzione del PLC a supervisione linea 1 con DCS.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AEM Gestioni S.r.l., viale Trento e Trieste, 38 – Cremona
Tipo di attività o settore	Multiutility
Date	Da Febbraio 2001 ad Agosto 2005, impiegato tecnico direttivo, tempo indeterminato
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile Reparto Centrali
Principali attività e responsabilità	Operating & Maintenance, in questo periodo ho ricoperto la posizione di responsabile della centrale (che descrivo più sotto) ma avevo l'incarico di seguire anche la centrale termica degli Istituti Ospitalieri di Cremona, ovvero un gruppo di cinque turnisti, addetti alla conduzione della centrale termica dell'Ospedale (N°3 caldaie a vapore da 10 t/h ciascuna). Il Reparto è stato creato proprio per le affinità impiantistiche, ma anche con lo scopo di omogeneizzare e rendere intercambiabili gli operatori.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AEM Cremona S.p.A., viale Trento e Trieste, 38 – Cremona
Tipo di attività o settore	Multiutility
Date	Da Maggio 1998 a Febbraio 2001, impiegato tecnico direttivo, tempo indeterminato
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile Centrale TermoElettrica di Cogenerazione (CTEC)

Principali attività e responsabilità	<p>Operating & Maintenance, la centrale è entrata in servizio nel 1992 ed era costituita da un Turbogruppo a ciclo combinato da 12 MWe costruito dal Nuovo Pignone di Firenze e 15 MWt, più tre caldaie ad Olio Diatermico da 6.000.000 kcal/h ciascuna per integrazione e riserva sul teleriscaldamento. Il personale addetto alla centrale constava di 14 unità. In regime di CIP6 abbiamo superato gli 80.000.000 kWh elettrici e 60.000.000 kWh termici prodotti in un anno.</p> <p>In questo periodo ho proposto e realizzato alcune modifiche al ciclo produttivo, fra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> recupero di entalpia per migliorare il ciclo termoelettrico; modifica della camera a filtri e della sezione di filtraggio; modifica del convogliatore di scarico; nuove postazioni interfaccia operatore; <p>modifica pressurizzazione reti teleriscaldamento;</p> <p>modifica antipompaggio;</p> <p>inserzione filtro off-line per l'olio di lubrifica;</p> <p>IV caldaia per il teleriscaldamento (6.000.000 kcal/h);</p> <p>studio di fattibilità per il raddoppio della centrale;</p> <p>modifica sistema di lavaggio on ed off-line.</p> <p>In questo lasso di tempo ho maturato una notevole esperienza relativamente all'esercizio, alla manutenzione sia ordinaria che straordinaria ed al rapporto con gli enti di controllo relativamente agli impianti, alla distribuzione tramite le reti (energia elettrica e termica), all'utilizzo di calore presso le utenze, svolgendo anche un ruolo di coordinamento tra i diversi siti produttivi aziendali e le principali utenze del Teleriscaldamento, al fine di ottimizzare la produzione ed i suoi costi. Notevole è stato anche il coinvolgimento nella gestione delle logiche di automazione sia per quanto riguarda la parte di produzione che quella di utilizzazione, nonché i TEE connessi con il teleriscaldamento.</p> <p>Ho seguito le problematiche connesse con il CIP 6 di cui godeva la centrale fino al 2002 e negli ultimi anni le attività connesse con l'esercizio di una centrale rilevante nei confronti di GRTN/TERNA, come il programma di produzione, la verifica del metering e degli sbilanciamenti.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AEM Cremona S.p.A., viale Trento e Trieste, 38 – Cremona
Tipo di attività o settore	Multiutility
Date	Da Maggio 1997 ad Aprile 1998, impiegato tecnico direttivo, tempo indeterminato
Lavoro o posizione ricoperti	Assistente tecnico DTP
Principali attività e responsabilità	<p>Durante questo primo periodo mi sono potuto confrontare con diverse attività dell'Azienda facenti capo alla Direzione del Settore Produzione ed in particolare della produzione di energia elettrica e di calore per il Teleriscaldamento, nonché delle utenze del riscaldamento urbano (sottocentrali della rete del teleriscaldamento e centrali termiche gestite dall'Azienda). In questo frangente sono stato anche responsabile dello sviluppo di un software per la gestione della manutenzione, dei ricambi e della storia delle macchine. Nel Dicembre 1998, mi è stato affidato l'incarico temporaneo di assistente alla C.T.E.C. con compiti di coordinamento tecnico e di gestione del personale addetto all'impianto.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AEM Cremona S.p.A., viale Trento e Trieste, 38 – Cremona

Tipo di attività o settore

Multiutility

Progetti speciali

Parallelamente all'attività fondamentale sono stato incaricato di alcune particolari, tra cui:

Nel 2008 abbiamo eseguito il rewamping del ciclo combinato della Centrale TermoElettrica, con particolare riferimento alla sostituzione della turbina a gas e suoi ausiliari, sostituzione del Sistema di Monitoraggio Emissioni, aggiunta di un compressore del metano.

Nel 2005 abbiamo realizzato il primo lotto della centrale di integrazione Monviso (14MWt) senza presidio, dedicata al Teleriscaldamento.

Nel 2004 ho sviluppato il sistema di telecontrollo, supervisione ed automazione della centrale Frazzi, senza presidio con caldaie di integrazione per il teleriscaldamento (2x6.000.000 + 15.000.000 kcal/h).

Nel 2003 ho seguito l'installazione di una caldaia integrativa per il teleriscaldamento c/o il termovalorizzatore (14MWt).

Dal 2002 al 2014 ho fatto parte del Comitato Produzione dell'AIRU (Associazione Italiana Riscaldamento Urbano), associazione di operatori del settore dei sistemi di riscaldamento urbano con le finalità di promuovere e divulgare l'applicazione e l'innovazione impiantistica.

Nel secondo semestre 2001 e per il successivo 2002 ho partecipato a due gruppi di lavoro che hanno seguito il progetto e successiva richiesta di autorizzazione per la centrale termoelettrica di Spinadesco (CR), ciclo combinato da 800 MW, insieme a EDF, ASM Brescia e Gruppo Arvedi. In particolare i due gruppi erano: Operation & Maintenance working group e Tecnical working group. Richiesta poi sospesa da parte dei proponenti per le forti opposizioni locali.

Nel primo semestre del 2000 ho partecipato al gruppo di lavoro costituito dal raggruppamento delle aziende elettriche del Nord-Ovest e da Arthur Andersen che ha avuto come scopo uno "Studio sulla vendita/trading di energia elettrica e gas metano".

Date

Da Novembre 1995 a Maggio 1997

Lavoro o posizione ricoperti

Progettista Impiantistico

Principali attività e responsabilità

affiancamento all'Ing. Pierre DASKAS in Sondrio nella redazione di progetti relativi al settore impiantistico (elettrico, termico, antincendio) in qualità di libero professionista.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Studio Tecnico Ing. Pierre Daskas, via Longoni, 31 – Sondrio

Tipo di attività o settore

Studio di progettazione

Istruzione e formazione

Date

Da Ottobre 1988 a Marzo 1993

Titolo della qualifica rilasciata

Laurea in Ingegneria Elettrica: titolo della tesi "Recupero energetico dai rifiuti".

Principali tematiche/competenza professionali possedute

le competenze ingegneristiche necessarie per l'esercizio di attività ad elevata qualificazione relative ai seguenti ambiti professionali:

pianificazione e gestione dei sistemi di produzione, trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica;

progettazione degli impianti elettrici;

progettazione e realizzazione di sistemi per l'automazione delle reti elettriche;

progettazione di dispositivi elettrici e magnetici mediante metodologie avanzate per l'analisi e la sintesi dei campi;

progetto, sviluppo e regolazione di convertitori, macchine ed azionamenti elettrici per applicazioni in ambito industriale, civile e terziario e, in particolare, nel settore dell'automazione e della robotica;

integrazione di azionamenti elettrici in sistemi complessi;

studio, sviluppo e caratterizzazione di materiali conduttori, dielettrici e magnetici per applicazioni industriali;

misure elettriche industriali, acquisizione e elaborazione di dati di misura;

gestione dell'energia e progettazione di impianti energetici in ambito industriale, civile e nel terziario.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Università Statale degli studi di Pavia

Capacità e competenze personali

Madrelingua

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Inglese

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Lingua

Lingua

Comprensione		Parlato		Scritto			
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale	
	Buono		Buono		Sufficiente		Sufficiente

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze organizzative

Attraverso il mio lavoro, in collaborazione con i diversi team aziendali, ho sempre ridisegnato l'organizzazione dell'attività dei reparti, per renderli più funzionali e più incisivi, in un'ultima analisi più efficienti.

Principali responsabilità: gestione dei siti produttivi a trecentosessanta gradi, gestione dei team di persone interne ed esterne alla società, studio di soluzioni e modifiche impiantistiche, problemsolving.

Organizzare efficacemente le risorse umane, favorire la comunicazione e l'affiatamento del team, monitorarne lo svolgimento del lavoro e l'andamento dell'impianto con particolare riferimento al budget, svolgere periodicamente il processo di controllo, prendere tutte le iniziative volte a prevenire i rischi. Ho sempre manifestato una buona predisposizione ai contatti interpersonali, una forte attitudine allo spirito di gruppo che mi ha sempre sostenuto nella capacità di analisi, nella bontà di sintesi e nello spirito d'iniziativa.

Gestire i processi di combustione, di generazione di vapore e di energia, di trattamento fumi delle linee dell'impianto. Supervisionare ogni prescrizione autorizzativa in essere ed attuare il piano di monitoraggio e controllo ambientale.

Gestire il personale interno deputato alla conduzione ed alla manutenzione dell'impianto e coordinare i fornitori esterni. Effettuare le comunicazioni agli enti competenti per quanto previsto in AIA, rispettandone tempistiche e modalità.

Formulare e sviluppare proposte agli organi amministrativi, partecipare alle sedute del Consiglio di Amministrazione quando opportuna la presenza, così come al Comitato Ristretto dei Sindaci ed all'Assemblea dei Soci.

Eseguire le linee di indirizzo strategico determinate dall'Organo Amministrativo e dal Direttore Generale, dando concreta attuazione alle scelte adottate; curare e coordinare i progetti principali della Società come elencato sopra (teleriscaldamento, revamping, biometano), coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione, curarne l'esecuzione.

Partecipare alla definizione degli obiettivi aziendali, in supporto alla Direzione Generale, curarne il raggiungimento, compiere gli atti di ordinaria amministrazione, curare l'organizzazione delle risorse nell'ambito delle attribuzioni delegate.

Partecipare alla rappresentanza societaria e gestire i rapporti con gli enti istituzionali di riferimento e di controllo.

Rispondere delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione per le funzioni delegate.

Partecipare attivamente a coordinare tutte le funzioni aziendali, di ottimizzare le attività operative e progettuali per renderle efficaci e funzionali agli obiettivi definiti.

Gestire la subdelega per la responsabilità ambientale sia per la sicurezza (D.Lgs. 81/2008, dirigente per la sicurezza), conferite con apposita procura, per il complesso IPPC di Valmadrera nonché per l'impianto di Compostaggio sito in Annone di Brianza).

Partecipare alla cura delle relazioni con le organizzazioni sindacali e le rappresentanze aziendali.

Partecipare attivamente alla definizione del budget e del sistema di controllo di gestione.

Gestire gare, acquisti e contratti ricoprendo spesso incarichi in commissione tecnica di gara, soprattutto nella veste di presidente, ma anche incarichi professionali come la Direzione Lavori o il Collaudatore tecnico/amministrativo.

Contribuire e partecipare alla comunicazione interna ed esterna, ma anche all'educazione ambientale.

Capacità e competenze tecniche

Ho ottenuto l'abilitazione professionale presso l'Università degli studi di Pavia nel 1994 e sono iscritto all'**Ordine degli Ingegneri della Provincia di Cremona** con il n°939.

In questi anni ho avuto il piacere di essere nominato e di rappresentare Silea Spa nei seguenti gruppi di lavoro:

- tavolo inceneritori di Regione Lombardia
- Mater, materia ed energia dai rifiuti, spin-off del Politecnico di Milano, membro del comitato organizzativo e del comitato di coordinamento
- Utilitalia, commissione impianti di trattamento e smaltimento rifiuti
- Utilitalia, gruppo di lavoro Waste to Energy
- Utilitalia, osservatorio biometano

<p>Altre capacità e competenze</p>	<p>Ultimi corsi di formazione manageriale</p> <p>Dal 7 febbraio al 4 aprile 2018 PERCORSO INDUSTRIA 4.0 Sergio Terzi - MIP POLITECNICO DI MILANO GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS</p> <p>Febbraio – Marzo 2018 CORSO MANAGERIALE SULL'INTERPRETAZIONE DEL BILANCIO Carlo Maria Beretta & Associati – Silea Spa</p> <p>Aprile – Maggio 2018 CORSO SULLA NORMATIVA FISCALE Carlo Maria Beretta & Associati – Silea Spa</p> <p>26 gennaio 2018 LE NUOVE LINEE GUIDA ANAC PER LE SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA Confservizi, Utilitalia</p> <p>05 ottobre 2017 IL BILANCIO D'ESERCIZIO: UN PRIMO APPROCCIO Giorgio Corti e Francesco Merlo – CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO</p> <p>22 e 23 maggio 2017 INNOVATION AND TREMENDS IN WASTE MANAGEMENT Stefano Consonni – MATER</p> <p>05 dicembre 2016 RIFIUTI ORGANICI: DALL'IMPIANTO DI RICICLAGGIO ALLA BIORAFFINERIA Scarati, Chiarelli, Mainero, Valentini, Piccinini – TI FORMA</p> <p>07 e 08 luglio 2015 FONDAMENTI DI LEADERSHIP Luca Baiguini - MIP POLITECNICO DI MILANO GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS</p> <p>27 maggio, 11, 17 e 30 giugno, 12 settembre 2014 LEADERSHIP ENGAGEMENT Matteo Barone, Daniele Cantore, Valentina D'Acunzo e Paolo Fusar Bassini – METHODOS</p> <p>18 e 19 novembre 2011 CRESCERE INDIVIDUALMENTE PER CRESCERE COME TEAM Pasquale Acampora e Andrea Grassi – EKIS</p>
<p>Patente</p>	<p>Patente automobile (B) Patente di primo grado per la conduzione di generatori di vapore</p>
<p>Ulteriori informazioni</p>	<p>Il sottoscritto Massimo Sgarzi dichiara infine di essere informato che le società Randstad Italia Spa Divisione Professionals e Silea Spa, potranno utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e per gli adempimenti connessi all'effettuazione del presente concorso ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare.</p>
<p>Allegati</p>	