



SILEA S.p.A.

Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente S.p.A.

Via Leonardo Vassena, 6 - 23868 Valmadrera (LC)

PERCENTUALE ASSENTEISMO ANNO 2023 DIRIGENTI													
ORE/MESE	gennaio-23	febbraio-23	marzo-23	aprile-23	maggio-23	giugno-23	luglio-23	agosto-23	settembre-23	ottobre-23	novembre-23	dicembr e-23	totale-23
ORE LAVORABILI	504	456	522	456	528	498	480	528	474	504	504	474	5.928
ORE ASSENZA	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
% ASSENTEISMO	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,10%

PERCENTUALE ASSENTEISMO ANNO 2023 QUADRI													
ORE/MESE	gennaio-23	febbraio-23	marzo-23	aprile-23	maggio-23	giugno-23	luglio-23	agosto-23	settembre-23	ottobre-23	novembre-23	dicembr e-23	totale-23
ORE LAVORABILI	672	608	696	608	704	664	640	704	632	672	672	632	7.904
ORE ASSENZA	16	22	14	38	0	0	0	0	4	0	8	8	110
% ASSENTEISMO	2,38%	3,62%	2,01%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,63%	0,00%	1,19%	1,27%	1,39%



SILEA S.p.A.

Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente S.p.A.

Via Leonardo Vassena, 6 - 23868 Valmadrera (LC)

PERCENTUALE ASSENTEISMO ANNO 2023 OPERAI													
ORE/MESE	gennaio-23	febbraio-23	marzo-23	aprile-23	maggio-23	giugno-23	luglio-23	agosto-23	settembre-23	ottobre-23	novembre-23	dicembre-23	totale-23
ORE LAVORABILI	9.575	8.721	9.715	9.149	10.274	9.505	9.839	10.302	9.660	10.385	9.965	9.805	116.893
ORE ASSENZA	385	283	224	198	527	484	534	468	521	705	413	356	5.096
% ASSENTEISMO	4,02%	3,25%	2,31%	2,16%	5,13%	5,09%	5,43%	4,54%	5,39%	6,79%	4,14%	3,63%	4,36%

PERCENTUALE ASSENTEISMO ANNO 2023 IMPIEGATI													
ORE/MESE	gennaio-23	febbraio-23	marzo-23	aprile-23	maggio-23	giugno-23	luglio-23	agosto-23	settembre-23	ottobre-23	novembre-23	dicembre-23	totale-23
ORE LAVORABILI	7.162	6.490	7.369	6.609	7.618	7.201	6.958	7.700	7.035	7.421	7.423	7.016	86.000
ORE ASSENZA	408	482	358	148	111	132	142	72	83	132	141	241	2.449
% ASSENTEISMO	5,70%	7,43%	4,86%	2,24%	1,46%	1,83%	2,04%	0,94%	1,18%	1,78%	1,90%	3,44%	2,85%

NOTA: Le ore di assenza riportate comprendono assenze per malattia, infortunio, tutti i permessi previsti dalla normativa, oltre ad assenze non retribuite. Sono escluse le ferie, permessi previsti dal CCNL e banca ore, la maternità obbligatoria.