



**SILEA S.p.A.**

Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente S.p.A.

Via Leonardo Vassena, 6 - 23868 Valmadrera (LC)

## SILEA SpA – PREMI DI RISULTATO DEL PERSONALE ANNO 2021

Silea SpA sulla base dei CCNL di settore e di specifici accordi sindacali ed individuali, corrisponde ai propri dipendenti dei premi di risultato commisurati al raggiungimento di obiettivi aziendali strategici.

I premi individuali sono definiti dall'Amministratore Unico e dal Direttore Generale e vengono assegnati al raggiungimento di specifici obiettivi predefiniti.

L'importo dei premi definito nell'accordo sindacale è corrisposto al raggiungimento di ogni singolo specifico obiettivo annuale ed in percentuale in funzione all'area di appartenenza.

L'erogazione del premio è prevista nei soli casi in cui il bilancio aziendale dell'anno di riferimento si chiuda con un utile di esercizio (Ability to Pay)

Tra gli obiettivi è sempre previsto l'EBIT che assegna una quota del 35%, gli obiettivi qualitativi/quantitativi assegnano la restante percentuale di importo disponibile.

I premi sono rapportati alla presenza in servizio durante l'anno.

I premi di risultato afferenti l'anno 2021 hanno determinato, nel mese di giugno 2022, l'erogazione per tutto il personale dipendente del seguente importo aggregato: € 155.256,00; secondo quanto previsto in sede di accordo sindacale, nel rispetto delle normative vigenti, i dipendenti hanno convertito in welfare una parte di tale premio per € 47.158,00.










**SILEA S.p.A.**

Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente S.p.A.

Via Leonardo Vassena, 6 - 23868 Valmadrera (LC)

**RISULTATI ANNO 2021 Per gli obiettivi di natura quantitativa e qualitativa si riepiloga di seguito il risultato ottenuto**

OBBIETTIVO	ESITO
Funzionamento dell'impianto di compostaggio / quantità di rifiuti conferiti	
Qualità del compost prodotto dall'impianto di compostaggio	
Miglioramento della reportistica degli operatori "in campo" presso l'impianto Termovalorizzazione	
Rispetto della media semioraria dei valori di emissione dell'impianto di termovalorizzazione	
Incremento della raccolta differenziata effettuata con personale dipendente	
Riduzione del numero di segnalazioni dei cittadini di disservizio – servizi effettuati con personale dipendente	
Informatizzazione RDA – Avvio cantieri impianto smaltimento fanghi + teleriscaldamento	
EBIT	